CONVOCATORIA DE PROCESO SELECTIVO PARA EL INGRESO DE UN PUESTO DE TRABAJO DE UN/A RESPONSABLE DE PERSONAS Y TALENTO HUMANO EN EQUIPOS NUCLEARES, S.A., S.M.E.

PROCESO SELECTIVO CUPO TEMPORALES AÑO 2026

Esta Sociedad Mercantil Estatal acuerda la convocatoria de un puesto de trabajo de **un/a responsable de personas y talento, con contrato de trabajo temporal por sustitución a tiempo completo.**

Esta convocatoria de plaza se realiza por el **sistema de concurso** de acceso libre y se rige por los criterios de actuación comunes en los procesos selectivos de las entidades del Sector Público Estatal aprobados por la Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública de 11 de abril de 2022 y, posteriormente complementada, con las instrucciones del 18 de diciembre de 2025.

La presente convocatoria se atiene a los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito y capacidad, publicidad de las convocatorias y de sus bases, transparencia, agilidad en los procesos de selección e inclusión de la perspectiva de género. Esta convocatoria se desarrollará de acuerdo con las siguientes:

BASES

1. NORMAS GENERALES

1.1 DESCRIPCIÓN DEL PUESTO OFERTADO

- Puesto: **Responsable de personas y talento**
- Número de plazas: **1**
- División/Área/Unidad: **Personas y Talento**
- Nivel de Calificación: 10
- Referencia salarial: La retribución teórica anual estará compuesta por un salario fijo bruto de 50.000€ y una retribución variable de hasta el 20% del salario fijo bruto anual, vinculada al cumplimiento de los objetivos del puesto y de acuerdo con el sistema retributivo de la empresa recogido en el Convenio Colectivo de aplicación. Asimismo, la persona seleccionada tendrá derecho a los beneficios sociales previstos en el mencionado Convenio, que se reconocerán y abonarán en los términos y condiciones establecidos en el mismo.
- Localidad del centro de trabajo: Maliaño (Cantabria)
- Calendario de trabajo: Jornada partida
- Convenio Colectivo de aplicación: Convenio Colectivo Equipos Nucleares, S.A., S.M.E. (ENSA); 39101160012025 (BOC núm. 169 de fecha 3 de septiembre de 2025)

Inscripción Reg. Mercantil de Santander 08.04.19; Hoja S33328, Folio 215, Libro 0; Sección 8, Tomo 1204, C.I.F.: A-28325520
Este documento contiene información propiedad de Equipos Nucleares S.A., S.M.E. (Ensa), (Grupo SEPI), y no será utilizado ni reproducido sin la autorización escrita de la empresa.

Avda. Juan Carlos I, n º 8,
39600 Maliaño, Cantabria, España
Tel.: +34 942 200 101 Fax: +34 942 200 148
www.ensa.es

1.2 CONTRATACIÓN Y DURACIÓN

Contrato de trabajo de carácter temporal por sustitución y a jornada completa, de conformidad con la modalidad contractual prevista en la legislación laboral vigente y, en particular, en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, sin perjuicio de las demás condiciones de trabajo establecidas en el Convenio Colectivo de aplicación y en la normativa interna de la entidad.

1.3 FUNCIONES ASIGNADAS AL PUESTO

- Realizar el seguimiento de las actividades de la empresa y la coordinación de los equipos y recursos, para asegurar el correcto desarrollo de los proyectos, y el flujo de información y documentación relacionada para la ejecución de los mismos.
- Diseñar e implementar programas de atracción y fidelización del talento.
- Analizar las necesidades de formación y desarrollar y ejecutar acciones para darles respuesta.
- Planificar las necesidades de recursos humanos de la compañía.
- Coordinar y organizar las actividades del área, señalando las líneas generales de actuación y designando las personas para la realización de las funciones.
- Gestionar e implantar la política laboral de la Compañía, difundiendo su conocimiento y las mejores prácticas existentes.
- Coordinación, control y seguimiento de los procesos de selección y de las contrataciones de personal.
- Coordinación y supervisión de los servicios dependientes del área.
- Coordinación y supervisión actuaciones en el ámbito laboral llevadas a cabo por la empresa filial Enwesa.
- Aplicación, interpretación y cumplimiento de la legislación laboral, de seguridad social y demás normativa aplicable.
- Representación de la empresa en las reuniones con el Comité de Empresa y con los Sindicatos, en la negociación de Convenios Colectivos y acuerdos de empresa.
- Garantizar la implementación efectiva de las estrategias organizacionales, asegurando que los objetivos establecidos por el comité de dirección se cumplan de manera eficiente y oportuna, presentando informes periódicos al comité destacando los avances, desafíos y oportunidades en sus áreas de responsabilidad
- Representación y/o apoyo de la empresa ante la Administración, Autoridad laboral, Juzgados y Tribunales y entidades privadas en el ámbito de lo social.

Inscripción Reg. Mercantil de Santander 08.04.19; Hoja S33328, Folio 215, Libro 0; Sección 8, Tomo 1204, C.I.F.: A-28325520
Este documento contiene información propiedad de Equipos Nucleares S.A., S.M.E. (Ensa), (Grupo SEPI), y no será utilizado ni reproducido sin la autorización escrita de la empresa.

2. CANDIDATURAS

2.1. REQUISITOS

La presentación de candidaturas supondrá la aceptación incondicional de la totalidad de las cláusulas de estas Bases, sin salvedad o reserva alguna.

Serán admitidas a la realización de este proceso selectivo todas aquellas personas que reúnan los requisitos que se exponen a continuación.

Los/as aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener, en su caso, hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo, los siguientes requisitos de participación:

2.1.1. Nacionalidad:

a) Tener nacionalidad española.

b) Ser nacional de los Estados miembros de la Unión Europea.

c) Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, que vivan a su cargo, menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

e) Los/as extranjeros que, no estando incluidos en los párrafos anteriores, se encuentran con residencia legal en España.

2.1.2 Edad: tener cumplidos los 18 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

2.1.3 Capacidad legal: tener capacidad para contratar la prestación de su trabajo.

2.1.4 Compatibilidad funcional: poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas encomendadas.

2.1.5. Habilitación: no haber no haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos públicos.

Los/as aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no hallarse inhabilitados o en situación equivalente, ni haber sido

Inscripción Reg. Mercantil de Santander 08.04.19; Hoja S33328, Folio 215, Libro 0; Sección 8, Tomo 1204, C.I.F.: A-28325520
Este documento contiene información propiedad de Equipos Nucleares S.A., S.M.E. (Ensa), (Grupo SEPI), y no será utilizado ni reproducido sin la autorización escrita de la empresa.

sometidos a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

En todo caso, todos los aspirantes deberán validar, en el momento en el que se inscriban en el proceso selectivo, una declaración responsable de no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos el acceso al empleo público.

2.1.6. Titulación: estar en posesión de la titulación que se recoge en el apartado 2.2 de esta convocatoria. Los/as aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán estar en posesión de la correspondiente credencial de homologación o, en su caso, del correspondiente certificado de equivalencia. Este requisito no será de aplicación a los/as aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas al amparo de las disposiciones de Derecho Comunitario.

2.1.7 Aptitud médica, garantizando la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones propias del puesto (se evaluará al final del proceso a la candidatura seleccionada).

2.1.8. Personas con discapacidad: Debido a las peculiaridades de carácter productivo y técnico de la Empresa se hace difícil la incorporación de personas con discapacidad en los términos previstos en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social por lo cual se acuerda a través de este Convenio aplicar las Medidas Alternativas a la obligación de reserva, expuestas en el R.D 364/2005, de 8 de abril

2.2. CUALIFICACIÓN IMPRESCINDIBLE PARA OPTAR A LA PLAZA:

- Titulación mínima: Titulación oficialmente reconocida u homologada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional en Grado de Derecho, con experiencia mínima de 60 meses, en el ámbito del sector público**.**

2.3. PERFIL COMPETENCIAL:

- Liderazgo
- Planificación y organización
- Capacidad de negociación
- Eficiencia y rigor profesional
- Meticulosidad y precisión
- Asertividad
- Resiliencia

Inscripción Reg. Mercantil de Santander 08.04.19; Hoja S33328, Folio 215, Libro 0; Sección 8, Tomo 1204, C.I.F.: A-28325520
Este documento contiene información propiedad de Equipos Nucleares S.A., S.M.E. (Ensa), (Grupo SEPI), y no será utilizado ni reproducido sin la autorización escrita de la empresa.

Avda. Juan Carlos I, n º 8,
39600 Maliaño, Cantabria, España
Tel.: +34 942 200 101 Fax: +34 942 200 148
www.ensa.es

- Habilidades comunicativas
- Capacidad trabajo en equipo y habilidades sociales
- Responsabilidad y confidencialidad

3. PROCESO SELECTIVO

El proceso selectivo se realizará de acuerdo con las valoraciones y puntuaciones que se especifican en el Anexo I de esta convocatoria.

La falta de puntualidad/presentación de los candidatos, en el día y hora de su convocatoria en las diferentes pruebas, implicara la exclusión automática y definitiva del proceso de selección.

La duración máxima prevista para la ejecución del proceso de selección es de 1 año.

Concluido el proceso selectivo será contratado/a él/la aspirante que, habiendo acreditado cumplir los requisitos establecidos en las Bases, haya obtenido mayor puntuación.

ÓRGANO DE SELECCIÓN:

El órgano de selección estará integrado por personal cualificado, en atención al perfil del puesto de trabajo objeto del presente proceso selectivo. En caso de que alguna de las personas designadas no pudiera desempeñar las funciones encomendadas, se procederá a su sustitución por otra que reúna los mismos requisitos de titulación, cualificación y, en su caso, habilitación exigidos para formar parte del órgano de selección. La designación de la persona o personas sustitutas se realizará por el órgano competente y se hará pública, en tiempo y forma.

Personal designado por la Dirección de la empresa:

- Presidente/a: Directora de Secretaria General del Consejo y Sostenibilidad (Dª. Sara Negueruela García)

- Vocales: Responsable de División de Transformación Digital, Ciberseguridad y SI (D. Pablo Arroyo Bárcena) y Técnica de Asesoría Jurídica (Dª Alejandra San Martin Mediavilla).

Personal designado por el Comité de Empresa:

- Vocales: Ingeniero de Utillajes (D. Enrique Salcines Peñil) e Ingeniero de Procesos (D. Javier Igelmo Nieto).

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y PLAZOS

Inscripción Reg. Mercantil de Santander 08.04.19; Hoja S33328, Folio 215, Libro 0; Sección 8, Tomo 1204, C.I.F.: A-28325520
Este documento contiene información propiedad de Equipos Nucleares S.A., S.M.E. (Ensa), (Grupo SEPI), y no será utilizado ni reproducido sin la autorización escrita de la empresa.

4.1. Los candidatos/as que deseen participar en este proceso selectivo deberán inscribirse en la oferta de empleo publicada en la página web de ENSA (http://www.ensa.es/), Apartado: *"Trabaja con Nosotros"* y acceder a *"Ofertas de Empleo".* En caso de no estar registrado/a recientemente, registrarse como candidato/a y a continuación, inscribirse en la oferta.

Deberán acompañar el Curriculum Vitae actualizado en el que se especifiquen, de forma clara, todas aquellas actividades vinculadas con el puesto de trabajo ofertado que hayan sido desarrolladas por el/la aspirante, los períodos en los que se hayan llevado a cabo y los puestos de trabajo y empresas en los que se hayan desarrollado.

Las personas aspirantes deberán aceptar, en el momento de la inscripción en el proceso selectivo, una declaración responsable en la que manifiesten que toda la información incluida en su currículum vitae es veraz y se ajusta a la realidad. Esta declaración podrá ir acompañada de informe de vida laboral actualizado y/o documento similar.

La presentación de solicitudes finalizará de forma improrrogable el **11 de noviembre 2026** a las 23:59 horas.

4.2. La persona propuesta adjudicataria de la plaza, será aquella que haya obtenido la mayor puntuación. En caso de igualdad sustancial de méritos entre las personas candidatas, se otorgará prioridad a aquellas pertenecientes al sexo subrepresentado en la categoría profesional o puesto ofertado, conforme al Plan de Igualdad de Oportunidades de ENSA. En caso de que esta persona no acepte la plaza, el puesto de trabajo objeto del proceso de selección será adjudicado a la primera persona de la lista en orden de puntuación, y así, sucesivamente.

4.3. Sin perjuicio de que puedan utilizarse otros medios de comunicación, la resolución del proceso selectivo se publicará en la página web de Equipos Nucleares S.A., S.M.E. (https://www.ensa.es/estado-plazas-procesos-selectivos/) y en el Punto de Accesos General (www.administración.gob.es).

4.4. El plazo para formular alegaciones ante el Órgano de Selección por parte de las personas interesadas será de **tres (3) días naturales**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución en el apartado anteriormente indicado de la página web de ENSA.

En Maliaño, 6 de noviembre de 2026

Inscripción Reg. Mercantil de Santander 08.04.19; Hoja S33328, Folio 215, Libro 0; Sección 8, Tomo 1204, C.I.F.: A-28325520
Este documento contiene información propiedad de Equipos Nucleares S.A., S.M.E. (Ensa), (Grupo SEPI), y no será utilizado ni reproducido sin la autorización escrita de la empresa.

Avda. Juan Carlos I, n º 8,
39600 Maliaño, Cantabria, España
Tel.: +34 942 200 101 Fax: +34 942 200 148
www.ensa.es

ANEXO I

FASE CONCURSO DE MÉRITOS – Máximo 100 puntos

Se valorará hasta un máximo de 100 puntos los siguientes méritos, que deberán poseerse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

- **1ª PARTE (Puntuación máxima 60 puntos)**

Experiencia profesional previa superior a 60 meses desarrollada en puestos de responsabilidad en departamentos jurídicos y/o recursos humanos en entidades del sector público (Puntuación máxima 40 puntos):

Fórmula de cálculo:

Puntuación obtenida = Puntuación máxima del apartado * (X / Y)

X = número de meses completos de experiencia acreditados.

Y = número máximo de meses computables para este apartado (120 meses, equivalentes a 10 años).

En consecuencia, la puntuación se calculará de forma proporcional hasta un máximo de 120 meses de experiencia acreditada. Si la experiencia supera los 120 meses, se asignará la puntuación máxima del apartado.

Toda experiencia aportada inferior a 60 meses obtendrá una puntuación de cero.

Para poder acreditar la experiencia obtenida el/la aspirante deberá aportar un certificado actualizado de los servicios prestados en el caso de haber trabajado para la Administración Pública, o la vida laboral actualizada.

Aportar un máster o título de postgrado de carácter oficial relacionado con recursos humanos o con la digitalización.

Puntuación máxima: 10 puntos

Para su acreditación, la persona candidata deberá aportar título o certificado acreditativo oficial.

Inscripción Reg. Mercantil de Santander 08.04.19; Hoja S33328, Folio 215, Libro 0; Sección 8, Tomo 1204, C.I.F.: A-28325520
Este documento contiene información propiedad de Equipos Nucleares S.A., S.M.E. (Ensa), (Grupo SEPI), y no será utilizado ni reproducido sin la autorización escrita de la empresa.

Avda. Juan Carlos I, nº 8,
39600 Maliaño, Cantabria, España
Tel.: +34 942 200 101 Fax: +34 942 200 148
www.ensa.es

Acreditar, mediante certificado oficialmente reconocido u homologado de, un nivel de idioma inglés:

- Si acredita un nivel B1: 5 puntos
- Si acredita un nivel B2 o superior: 10 puntos

Puntuación máxima: 10 puntos

Para superar esta parte será necesario obtener una puntuación mínima de 35 puntos en la suma total de todos los apartados

- **2ª PARTE (Puntuación máxima 40 puntos)**

A la entrevista accederán, como máximo, los/las 5 aspirantes que hayan obtenido mayores puntuaciones en la primera parte del concurso.

Entrevista personal: Puntuación máxima 40 puntos

Se valorarán aspectos tales como:

Entrevista personal: Adecuación y previsión de adaptación de las competencias personales y profesionales con las características y funciones de la plaza convocada. **Puntuación máxima: 25 puntos**

Evaluación de Competencias (Soft Skills): Se valorará la adecuación de la persona candidata a las competencias requeridas para el desempeño del puesto, especialmente en materia de liderazgo, meticulosidad y organización, pensamiento analítico y conceptual, responsabilidad y discreción, claridad expositiva, capacidad de trabajo en equipo, iniciativa, mejora continua y orientación al cumplimiento de objetivos. La valoración se efectuará mediante respuesta oral a las cuestiones previamente definidas por el Órgano de Selección para el presente proceso selectivo. **Puntuación máxima: 15 puntos.**

Para superar esta parte, será necesario obtener una puntuación mínima de 30 puntos en la suma de ambos aspectos.

Inscripción Reg. Mercantil de Santander 08.04.19; Hoja S33328, Folio 215, Libro 0; Sección 8, Tomo 1204, C.I.F.: A-28325520
Este documento contiene información propiedad de Equipos Nucleares S.A., S.M.E. (Ensa), (Grupo SEPI), y no será utilizado ni reproducido sin la autorización escrita de la empresa.

Avda. Juan Carlos I, n º 8,
39600 Maliaño, Cantabria, España
Tel.: +34 942 200 101 Fax: +34 942 200 148
www.ensa.es

ANEXO III

TÉRMINOS DEL CONSENTIMIENTO DEL TRATAMIENTO DE DATOS

Los datos personales que EQUIPOS NUCLEARES S.A. S.M.E. recabe en el seno del procedimiento de selección de personal, serán tratados de manera confidencial conforme a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos ("RGPD") y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, e incluidos en un fichero denominado RR.HH. de titularidad de esta empresa.

Responsable de tratamiento: Equipos Nucleares SA es, con carácter general, el responsable del tratamiento de los datos, y le informa que estos datos serán tratados de conformidad con la normativa vigente en materia de protección de datos personales, el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y en la Ley Orgánica (ES) 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

Finalidad del tratamiento de los datos: La finalidad que justifica el tratamiento de los datos personales se refiere en exclusiva a la gestión de candidaturas y tramitación de selección de personal. El hecho de no facilitarlos supondría la imposibilidad de poder gestionar tales procesos de selección. El tratamiento, por tanto, se basa en el consentimiento prestado mediante una clara acción afirmativa en el momento de la presentación de solicitud, y de proporcionar los datos.

Conservación de datos: Los datos personales tratados se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se hubieran recabado, así como para para determinar las posibles responsabilidades que pudieran derivarse de la misma y durante los plazos de prescripción de reclamaciones y/o recursos, además de los períodos establecidos en la normativa de archivos y documentación. Cuando finalice la necesidad para tal fin, se destruirán con medidas adecuadas para garantizar la destrucción de los mismos.

Comunicación de datos: Con carácter general no se comunicarán los datos personales a terceros, salvo obligación legal.

Transferencias internacionales: No está previsto realizar transferencias internacionales de datos, salvo obligación legal.

Inscripción Reg. Mercantil de Santander 08.04.19; Hoja S33328, Folio 215, Libro 0; Sección 8, Tomo 1204, C.I.F.: A-28325520
Este documento contiene información propiedad de Equipos Nucleares S.A., S.M.E. (Ensa), (Grupo SEPI), y no será utilizado ni reproducido sin la autorización escrita de la empresa.

Avda. Juan Carlos I, n º 8,
39600 Maliaño, Cantabria, España
Tel.: +34 942 200 101 Fax: +34 942 200 148
www.ensa.es

Todas las publicaciones y comunicaciones referentes a la presente convocatoria se efectuarán en la página WEB de ENSA www.ensa.es. Los aspirantes serán identificados por DNI anonimizado.

Se pueden ejercitar los derechos de acceso, rectificación y supresión, así como los de limitación u oposición, cuando procedan, ante la Sociedad Equipos Nucleares, S.A., S.M.E., Avda. Juan Carlos I, nº 8, 39600 Maliaño (Cantabria), o a través del correo electrónico: protecciondedatos@ensa.es, adjuntando copia de su DNI.

En caso de considerar que estos derechos no han sido debidamente atendidos, se puede presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos, en su dirección: calle Jorge Juan, nº 6, C.P. 28001, de Madrid, o a través de su Sede electrónica: http://sedeagpd.gob.es. No obstante, con carácter previo y potestativo, puede ponerse en contacto con ENSA, a través de correo electrónico: protecciondedatos@ensa.es.

Inscripción Reg. Mercantil de Santander 08.04.19; Hoja S33328, Folio 215, Libro 0; Sección 8, Tomo 1204, C.I.F.: A-28325520
Este documento contiene información propiedad de Equipos Nucleares S.A., S.M.E. (Ensa), (Grupo SEPI), y no será utilizado ni reproducido sin la autorización escrita de la empresa.

Avda. Juan Carlos I, n º 8,
39600 Maliaño, Cantabria, España
Tel.: +34 942 200 101 Fax: +34 942 200 148
www.ensa.es