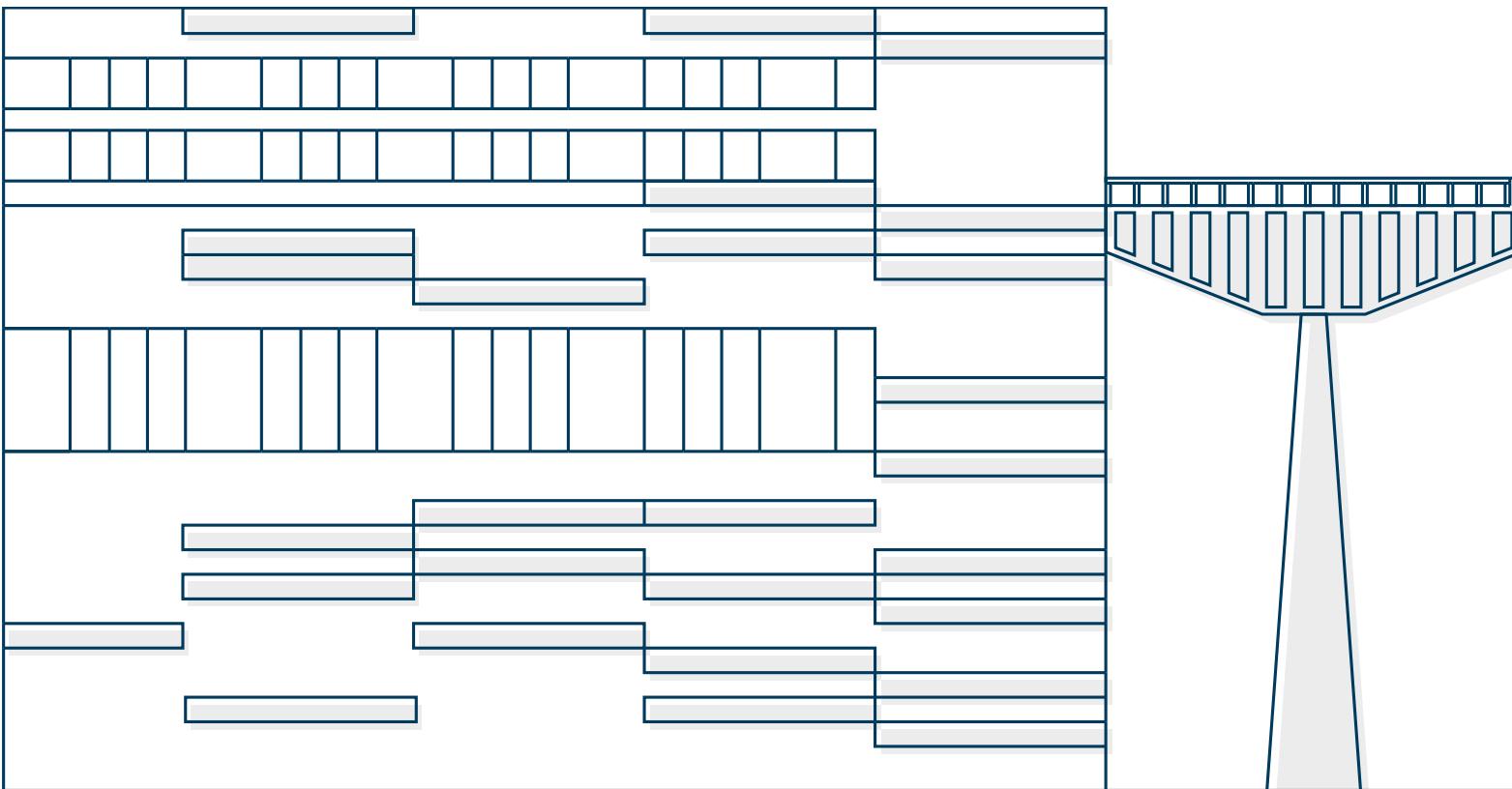


MEMORIA GRUPO ENSA





ENTORNO EMPRESARIAL



PLANTILLA MEDIA



CULTURA EMPRESARIAL



COBIERNO CORPORATIVO



ACCIONES DE PRODUCTO



PLAN DE FORMACIÓN



IGUALDAD



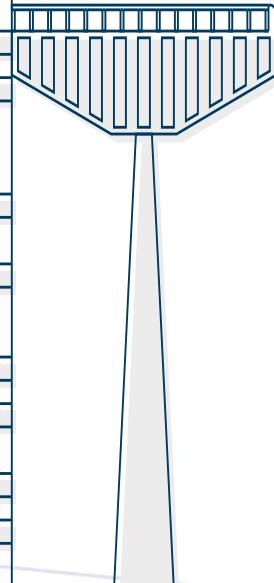
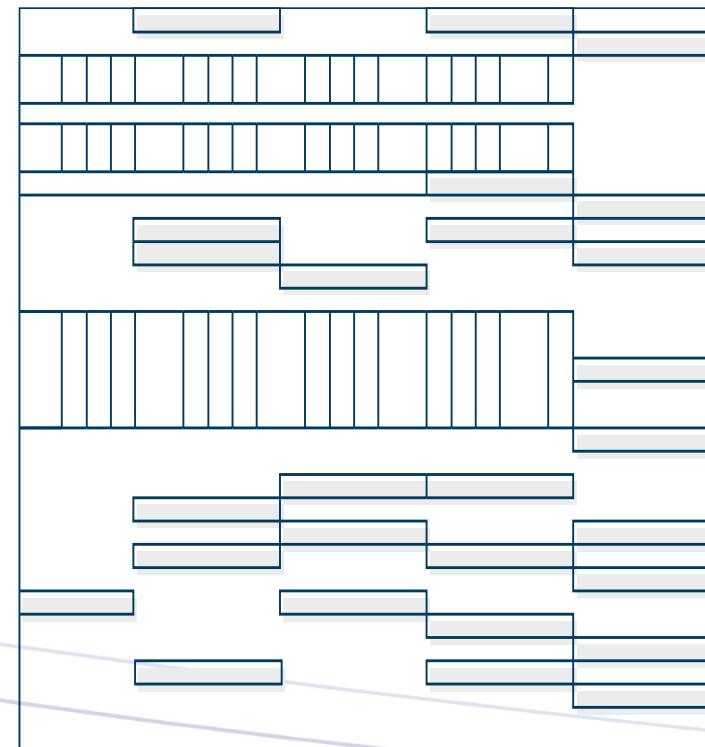
PLAN DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA



ensa



enwesa





ENTORNO EMPRESARIAL

A pesar de que el año 2020 estuvo muy marcado por la pandemia del COVID-19, el mercado nuclear mundial continuó con sus principales proyectos en marcha, a los que se sumó el lanzamiento de nuevos programas de futuro. China, Reino Unido y la India continúan como los mercados más atractivos a corto y medio plazo, con la incorporación de Estados Unidos y Canadá y sus programas de SMRs.

Ensa persigue las siguientes oportunidades:

En Argentina: participación en el reactor PWR de modelo Hualong en consorcio con la industria local argentina. Además, apoyar a CONUAR para el suministro de contenedores para Atucha II.

En Reino Unido: optar a algún paquete adicional en Hinckley Point y posicionarse de cara al lanzamiento de Sizewell C y su programa de SMRs, con Rolls Royce y AMRs a futuro.

En India: colaborar con Westinghouse en sus reactores tipo AP-1000 y en el ambicioso programa local de ampliación de centrales de agua pesada.

A lo largo de 2020 Ensa ha estado analizando el programa ruso en aras de integrarse en la red de suministradores de Rosatom para futuras oportunidades en Egipto, Filipinas, Bolivia, Paraguay y Turquía.

En EE.UU.: Ensa aspira a participar en programas de reemplazo, como en la central de Surry y en varios programas de SMRs y AMRs, como el de NuScale y el del DOE, del programa de Reactor Avanzado (ARDP).

En Francia: el reemplazo de componentes de centrales de 1300MW que aún tienen que reemplazar hasta 8 cuatripletas, es decir, un total de 32 generadores.

En Arabia Saudí: a principios de 2021 se espera que empiecen a definir las especificaciones que quiere la autoridad, y a mediados de 2022, se inicien las negociaciones con los principales diseñadores.

En el caso de los Emiratos Árabes Unidos: el país tiene intención de construir hasta 4 reactores nuevos, aparte de Barakah, y podrían consistir en juegos de SMRs, posiblemente de NuScale.

Por otro lado, la República Checa ha lanzado, a lo largo del año, su interés por tecnología AP1000 de Westinghouse, y han llegado a un acuerdo con NuScale para el posible despliegue de la tecnología SMRs en el país.

En Sudáfrica al final del año se abrió un proceso de consulta pública para definir el plan nuclear a futuro. Éste consistiría en 2,5GW de nueva generación y mixtos, es decir, compuestos por alguna instalación de grandes dimensiones (tipo AP1000, EPR o similares) más instalaciones más pequeñas basadas en SMRs.

Canadá: supone una gran oportunidad para generadores de reemplazo de reactores de agua pesada y de cara a construir SMRs en hasta 4 emplazamientos de unas 10 posibles tecnologías distintas.

Respecto al mercado nacional, y después de consolidarse durante 2020 los contratos de los nuevos contenedores para Garoña, Almaraz y Trillo para los próximos años, la actividad principal será la carga de contenedores en todas las plantas españolas (a excepción de Vandellós).

También se espera un incremento en las actividades de desmantelamiento, comenzando por la CN de Sta. María de Garoña, una vez se vacíe la piscina de combustible.

Además, existen oportunidades para suministrar contenedores en el mercado Chino, Taiwanes, Coreano, Argentino, EEUU.

DATOS GENERALES

PROPIETARIO



Ministerio de Hacienda
y Administraciones
Públicas

PARTICIPADAS



ENWESA OPERACIONES S.A.

WTS

PLANTILLA MEDIA

TALLER



PERSONAL
INDIRECTO



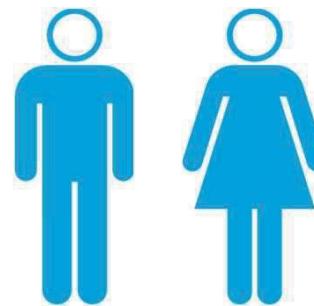
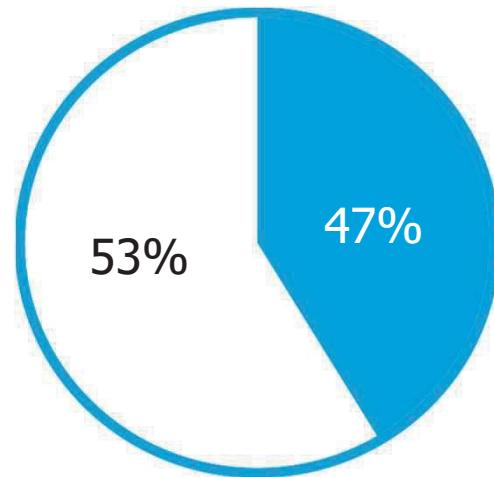
ENSA

ENWESA

479 + 195

MEDIA DE EDAD

43





CULTURA EMPRESARIAL

El contexto económico presenta un descenso de los precios en los pedidos recurrentes de Servicios Nacionales (carga de contenedores) por la llegada de nuevos actores procedentes de otros mercados que denotan un alto grado de madurez y se traducen en una menor oferta de oportunidades nuevas y gran competencia. También se tiene en cuenta a medio/largo plazo la situación del Almacenamiento Temporal Centralizado (ATC).

La perspectiva comprendida en el intervalo de medio y largo plazo de gran parte de la actividad está vinculada a la política de gestión del parque nuclear español (vida útil, inversiones y programas de mantenimiento). Asimismo, una de las líneas de actividad del grupo (robótica y automatización) tiene una gran dependencia del sector del automóvil, que presenta oportunidades pero que resulta muy competitivo ya que concurren gran cantidad empresas con costes demasiado competitivos.

Al tratarse de actividades muy especializadas basadas en conocimiento y experiencia, la competitividad del Grupo requiere de estabilidad en la plantilla. Se trata de un factor base en su evolución empresarial.

El año 2020 ha estado marcado indudablemente por la pandemia COVID19 que ha condicionado la economía mundial en general. Afortunadamente el sector nuclear al tratarse de un sector esencial no se ha visto tan afectado como otros, y las grandes ofertas y proyectos en los que Ensa estaba trabajando no se han visto afectados de forma significativa. Eso sí, las crisis en otros sectores sí que ha provocado un desplazamiento de empresas de otros sectores al nuclear, provocando un aumento de la competencia y un descenso de los precios.

La inestabilidad general de la economía también ha hecho disminuir las inversiones en mantenimientos y automatización de procesos, que sumada a la crisis del sector automovilístico ha tenido una gran influencia en el área de automática (principalmente de Enwesa).

Oportunidades:

Ensa valora sus posibilidades a la hora de poder llegar a ser el fabricante preferente para los componentes primarios para los tecnólogos.

Por su parte, Enwesa es competitiva en países europeos (Francia, Bélgica, Eslovenia) con potencial de negocio. De hecho, hay grandes sinergias con empresas accionistas (ENSA, WTS), con las que Enwesa habitualmente trabaja.



Para garantizar una Conducta Empresarial Responsable, el Grupo Ensa cuenta con las siguientes herramientas de sistema de Buen Gobierno Corporativo:

- Código de Conducta Empresarial (actualización en 2020 del documento de 2013).
- Plan de Prevención de Delitos (2014).
- Código de Conducta para terceros (2019) y de Enwesa (2020).
- Plan de Igualdad de Ensa (2008) y de Enwesa (2009).
- Protocolo interno prevención del acoso: Ensa (2010) y Enwesa (2016).
- Protocolo sobre Obsequios y Hospitalidad en Ensa (2020)
- Reglamento de Organización y Funcionamiento del Área Compliance (2019)
- Política de Protección de datos personales (2000).
- Política interna de Paquete de Bienvenida para las nuevas contrataciones (2020).
- Política interna sobre transparencia y buenas prácticas publicitarias (2020).
- Política interna sobre Procedimiento de Diligencia Debida para la contratación de agentes externos (2020).
- Procedimiento de Diligencia Debida para la contratación de agentes externos (2020).

- Implementación Buenas Prácticas- HuP: Ensa (2012) y Enwesa (2015).
- Estatuto de Auditoría (2013).
- Reglamento de los Consejos de Administración de Ensa y Enwesa (2013).
- Incorporación a la Plataforma de Contratación del Sector Público (2014).
- Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas: Enwesa (2009) y Ensa (2014).
- Política General de Seguridad de la Información (2014).
- Plan Cero Accidentes (2015).
- Plan de Mejora Medioambiental.
- Portal de Transparencia (2015).
- Plan de Gestión de Riesgos Corporativos: Ensa y Enwesa (2017).
- Coordinación actividades Empresariales (2009).
- Apuesta permanente por el desarrollo y la innovación: Programas de I+D+i
- Certificaciones de Calidad: ISO 9001; ISO 14001; OHSAS 18001/ ISO 45001; ISO 27001; ISO 3834. Asimismo, Ensa cuenta con las autorizaciones y acreditaciones: ASMEN, NPT, NA, NS y N3.
- Gestión por Procesos -6S / Lean Manufacturing.
- Decálogos y Principios INPO.
- Manuales de Gestión, Procedimientos e Instrucciones.



EVOLUCIÓN



ACCIONES DE
PRODUCTO

1970 1980 1990 2000

PLAN NUCLEAR
ESPAÑOL

INTERNACIONALIZACIÓN

SUMINISTRADOR
MULTISISTEMA



2010



"GAP"
TECNOLÓGICO

2020



PROYECTO
ITER

2030

NUEVA
ERA



•MEMORIA GRUPO ENSA

•Passion for improvement 2020



ACCIONES DE PRODUCTO

NEGOCIO NUCLEAR:

Mercado de Reemplazo

Ensa suministra equipos de remplazo de Centrales Nucleares cuando dichos equipos tienen que ser sustituidos. Ensa tiene gran experiencia en los mercados americanos, franceses y europeos. Entre los equipos que suministra para reemplazo cabe destacar los generadores de vapor y las tapas de las vasijas de los reactores

Nuevas Plantas

Ensa está atento a las diferentes oportunidades que se presentan internacionalmente para el suministro de los equipos en los que tiene gran reputación internacional; principalmente en las vasijas, generadores de vapor, presionadores y tubería. Tanques e intercambiadores son otro tipo de equipos que Ensa suministra internacionalmente.

Small Modular Reactors

Ensa mantiene contactos con los principales tecnólogos, realizando trabajos de revisión de documentación de diseño, de ingeniería y de fabricación

Reactores experimentales y fusión.

Ensa sigue de cerca la evolución de los principales tecnólogos en estas líneas de productos.

DESARROLLO DE NEGOCIOS

La actividad comercial en esta área ha sido muy intensa, tanto en el mercado nacional como en el internacional, centrándose principalmente en mercados con oportunidades a corto y medio plazo

CONTENEDORES Y BASTIDORES DE COMBUSTIBLE GASTADO

ENSA se mantiene activa trabajando sobre las oportunidades futuras que se plantean en el mercado nacional e internacional.

Laboratorios, ITER y Otros

La re-adjudicación del contrato de la instalación de la cámara de vacío del Iter ha sido un hito muy importante que incrementa el alcance de los trabajos a realizar por Ensa dentro del ensamblaje de la parte más importante de la máquina.

Desmantelamientos y Residuos

Esta es una línea en la que vemos grandes oportunidades de negocio en el medio plazo y estamos apostando fuerte por ella.

Estamos haciendo una importante labor para identificar y firmar acuerdos con potenciales socios tecnológicos.

En cuanto a la línea de Residuos, continuamos trabajando en los contratos que tenemos firmados.

Se continua persiguiendo el contrato para un paquete de hasta 29 generadores a electro pulir en sus instalaciones.

Servicios en Planta, Proyectos Especiales, tanques e intercambiadores

En la línea de negocio, continuamos con los trabajos de la cartera actual. Mantenemos una gran actividad comercial para la obtención de nuevos pedidos. Destacar el pedido conseguido de nuevos tanques para los sistemas TEP TEU TEP de HPC.





PLAN DE FORMACIÓN

El entorno social y laboral del Grupo Ensa durante este ejercicio se ha visto significativamente afectado debido a la situación provocada por la pandemia del COVID-19. Esta pandemia con impacto económico, social y cultural a nivel mundial ha obligado a las empresas del Grupo a adaptar y reorganizar sus entornos de trabajo para poder continuar con su actividad en la nueva normalidad; dando respuesta a los compromisos contractuales adquiridos con los clientes para no incurrir en pérdidas de negocio que podrían ocasionar graves consecuencias en los resultados y en la viabilidad futura de las empresas.

Durante este ejercicio, el Grupo Ensa ha fomentado la opción del teletrabajo y la celebración de reuniones de los equipos de trabajo de forma virtual. Asimismo, la empresa ha implantado una serie de medidas destinadas a la creación de un ambiente de trabajo mucho más seguro. Todo ello, con el fin de garantizar la protección de los trabajadores/as y de sus puestos de trabajo.

Además, Ensa ha aplicado el "*Plan de Mejora de Digitalización*", el cual ha permitido el acceso del personal de los puestos de oficina a la modalidad de teletrabajo sin tener que invertir en ningún recurso adicional de formación, y la consolidación de la digitalización del sistema de planificación de los procesos del taller. Este plan se puso en marcha hace tres años y ha provocado una transformación digital integral de la compañía.

Uno de los pilares estratégicos para el Grupo Ensa es la formación. Tener y mantener los recursos humanos con capacidad suficiente y a la altura de las necesidades que demandan los trabajos es un reto para la empresa. La misión en este sentido se centra en mejorar el rendimiento del personal a través de un aumento y perfeccionamiento de sus conocimientos, con el fin de mejorar aptitudes y rendimiento, superar deficiencias, facilitar oportunidades, cambiar actitudes, incrementar la polivalencia así como el aumento de la satisfacción personal.

El sector en el que opera el Grupo Ensa exige contar con un equipo humano adecuado capaz de realizar con éxito la fabricación de los productos aplicando los más altos estándares y requisitos de calidad que exige el mercado nuclear con la mayor seguridad y fiabilidad.

Para elaborar un programa formativo óptimo que sirva como instrumento eficaz para aumentar y mejorar la respuesta a las necesidades de la empresa, el Grupo Ensa ha llevado a cabo un estudio previo al diseño del Plan en el que se ha analizado en profundidad la situación actual de la empresa, sus objetivos y el posicionamiento donde desea situarse en un corto/medio plazo de tiempo. La realización de este análisis ha permitido la identificación de los problemas y de los puntos débiles de la organización a partir de los cuales se ha diseñado el Plan de Formación del año 2020. Destacar que el plan de este año ha sido elaborado de conformidad con las directrices marcadas por la Política de Buenas Prácticas (HuP) y Cultura de Seguridad Nuclear de la Sociedad, consistentes en intensificar el conocimiento que el personal tiene sobre las herramientas Human Performance.



IGUALDAD

En cuanto a las actuaciones más relevantes en materia de igualdad desarrolladas por la empresa en el año 2020, destacar las siguientes:

- La Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género del Ministerio de Igualdad concede a Ensa la III Prórroga del distintivo "Igualdad en la Empresa" obtenido en la convocatoria del año 2010. Esta prórroga tendrá una vigencia de 3 años.
- El Grupo Ensa se ha sumado al compromiso de nuestro accionista SEPI con los 17 objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 que persiguen la entre otros, la igualdad de oportunidades entre ciudadanos, la protección del planeta y la generación de prosperidad en un mundo en paz. A este respecto, se ha difundido a través de la Red Española del Pacto Mundial varias buenas prácticas, entre las que destaca, coincidiendo con la "*Semana de la Igualdad de Género*", una buena práctica de Ensa consistente en la impartición de formación a su personal sobre la igualdad de oportunidades en línea con el ODS 5.
- Colaboración en la difusión de campañas de sensibilización para la prevención de la violencia de género, tales como por ejemplo, la comunicación del "*Plan de Contingencia contra la violencia de género ante la crisis del COVID-19*", en el marco de actuación del "*Convenio para promover la sensibilización sobre la violencia de género*" suscrito en el año 2018 por la Sociedad Española de Participaciones Industriales SEPI y el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, al que el Grupo Ensa se encuentra adherido.
- Envío a Global Compact del "*Informe Anual de Progreso*" correspondiente al sexto año de aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas donde se reflejan las actuaciones y medidas implantadas en Ensa durante este período relativas a los Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. La red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas nos confirma la renovación del compromiso con la iniciativa publicando nuestro informe en la página web de UN Global Compact y en la página web de la Red Española del Pacto Mundial.
- Impartición de formación específica sobre los procedimientos internos, códigos de conducta, ética y buenas prácticas de la empresa (Sistema de Buen Gobierno, la Normativa Compliance en Ensa, el Código de Conducta, los Planes de Prevención de Delitos, el Plan de Igualdad, el Protocolo de Acoso Laboral y el Canal de Denuncias) con el fin de sensibilizar al personal de la empresa sobre los riesgos, procedimientos, políticas y controles de cumplimiento normativo y promover una cultura de cumplimiento en toda la organización. La formación ha sido impartida por el Compliance Officer de Ensa.
- En relación al Plan de Igualdad de Ensa, destacar la mención que el Presidente del Gobierno de la nación hizo sobre el mismo en su visita a Cantabria en el mes de diciembre, señalando a Ensa como una de las empresas cántabras de referencia más comprometidas en la eliminación de la discriminación entre mujeres y hombres.

PLAN DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Tanto Ensa como Enwesa disponen de sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma UNE-EN ISO 14001:2015. En 2020 se superaron con éxito las auditorías de seguimiento de las certificaciones.

Ensa ha desarrollado un Plan de Transición Ecológica, que forma parte del Plan Estratégico de la organización, proyecto que materializa el compromiso de protección ambiental adquirido a través de la política ambiental de ENSA en su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas para la Responsabilidad Social Corporativa (Global Compact) y de participación en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). El Plan de Transición Ecológica de ENSA divide sus actuaciones en tres ámbitos: lucha contra el cambio climático, economía circular y protección de la biodiversidad.

Como empresa multisistema suministradora dedicada a la fabricación de equipos y la prestación de servicios para la industria nuclear civil, la actividad industrial de ENSA también persigue el objetivo de contribuir a la lucha contra el cambio climático, ayudando a generar energía libre de carbono y estableciendo medidas para reducir la huella de carbono de sus procesos.

Las medidas para la lucha contra el cambio climático se desarrollan en el Plan de Transición Energética de Ensa que tiene por objetivo la descarbonización de la energía, con el fomento activo de la evolución hacia una actividad con bajas emisiones de carbono, para favorecer iniciativas para la transición hacia las energías limpias.

Los esfuerzos se centran en la descarbonización de la energía empleada en nuestra actividad, la búsqueda de la eficiencia energética y la promoción de la movilidad sostenible de nuestros trabajadores, destacando en 2020 las siguientes acciones implantadas:

- La actuación de ENSA que mayor impacto ha tenido sobre la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero ha sido la inclusión de criterios en la compra de energía eléctrica que valoran el origen de la misma. Como resultado en 2020 el 100% de la electricidad consumida por la actividad de la empresa procede de fuentes renovables y cogeneración de alta eficiencia, garantizado por sistema de certificación de Garantía de Origen.
- Se ha continuado con las acciones de sustitución de luminarias por sistemas de bajo consumo.
- Ensa ya ha instalado un punto de recarga para vehículos eléctricos a disposición de los trabajadores. En 2020 además se ha pretendido aprovechar los carriles bici desarrollados dentro del Plan de Movilidad Ciclista de Cantabria que unen nuestras instalaciones con la ciudad de Santander y poblaciones como Maliaño o Astillero.



Equipos Nucleares S.A., S.M.E.

Avda. Juan Carlos I, nº8
39600 Maliaño, Cantabria, España
Tel.: +34 942 200 101
Fax: +34 942 200 148

www.ensa.es